

Declaración Insitucional da Deputación da Coruña co gallo do 8M, DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

A igualdade de xénero non é só un dereito fundamental, senón que é un dos piares básicos para conseguir un mundo pacífico, próspero e sostíbel. Nas últimas décadas téñense conseguido avances importantes mais o mundo está lonxe de alcanzar a igualdade en 2030 tal e como recollen os obxectivos de desenvolvemento sostíbel das Nacións Unidas.

Avanzar en igualdade de xénero é fundamental para crear unha sociedade saudábel en todos os ámbitos, desde a redución da pobreza até a promoción da saúde, a educación ou o benestar.

O lema elixido neste 2025 , e ao que nos unimos na Deputación, por Nacións Unidas para este ano é " para todas as mulleres e as nenas: Dereitos. Igualdade. Empoderamento.

Desde a Deputación queremos aproveitar esa data para seguir reivindicando melloras nas condicións laborais das mulleres, nomeadamente nas mulleres que se dedican ó traballo dos coidados, e dentro deste colectivo queremos visibilizar o traballo das mulleres migrantes, que son, hoxe en día, a maioría das coidadoras dos nosos maiores e menores.

Os datos do observatorio contra o racismo e a xenofobia son moi contundentes e indican que o 30% teñen contratos a tempo parcial, que o 12% teñen contratos verbais, que a fenda salarial por nacionalidade chega ao 37% e que a taxa de desemprego de mulleres inmigrantes a respecto do homes chega ao 60%.

Non debemos esquecer tampouco que as mulleres migrantes están expostas a violacións, situacións de maltrato e incluso escravitude, e cando chegan á sociedade europea enfróntanse tamén a prexuízos que agudizan a súa situación de vulnerabilidade.

O feminismo é unha necesidade para responder ao rearme do machismo e ao avance das posicións máis reaccionarias e mesmo fascistas ao longo do planeta. Hai xa máis de cen anos que o 8 de marzo comezou a recoñecerse e consolidarse como unha data internacional de reivindicación e loita pola igualdade de dereitos das mulleres e a forma de honrala é impulsar avances concretos para que os dereitos lexislados sexan dereitos reais. Na última década, a forza do feminismo fixo que se produciran cambios lexislativos e un proceso de toma de conciencia colectiva que nos fixo avanzar posicións.

Mais hoxe, vemos con preocupación o avance de posicións e medidas abertamente retrógradas no ámbito social ou institucional, con consecuencias que agravan a desigualdade e mesmo cuestionan a existencia da violencia machista que ameaza as nosas vidas. Hoxe, vemos con preocupación novos mecanismos de compra-venda e alienación dos nosos corpos e das nosas vidas, o fortalecemento da manófera ou as consecuencias para as mulleres da concatenación de crises.

Así, a fenda salarial continúa, vemos tamén unha sobrerrepresentación das mulleres nos tramos de menores ingresos e unha infrapresenza nos de maiores ingresos. Aínda que aumentou a poboación feminina ocupada, hai unha terciarización dese aumento e a xornada parcial continúa sendo unha característica do emprego feminino. Aínda que a fenda salarial en Galicia se reduciu nun 3,6 desde o ano 2018 ao 2022, entre outras cousas grazas á continúa subida do salario mínimo interprofesional, vemos unha sobrerrepresentación das mulleres nos tramos de menores ingresos e unha infrapresenza nos de maiores ingresos. Aínda que aumentou a poboación feminina ocupada, hai unha terciarización dese aumento e a xornada parcial continúa sendo unha característica do emprego feminino. Todos estes factores fan que permaneza a situación de feminización da pobreza e nalgún caso comprobamos un aumento nesa fenda entre homes e mulleres, todos estes factores fan que permaneza a situación de feminización da pobreza e nalgún caso comprobamos un aumento nesa fenda entre homes e mulleres.

Para continuar avanzando na eliminación da fenda de xénero no mercado laboral temos que traballar para impulsar políticas que favorezan e melloren a integración laboral das mulleres e as ocupacións STEM (ciencia, tecnoloxía, enxeñerías e matemáticas), a comezar pola sensibilización e a promoción na infancia e xuventude.

O feito de que haxa innumerábeis dereitos e medidas recollidas no marco lexislativo que non se cumpren na vida diaria debe facernos reflexionar sobre a necesidade de que se muden e actualicen as ferramentas para os facer efectivos.

O compromiso da Deputación da Coruña coa igualdade é firme, e abrangue todas ás áreas desta institución. Nos últimos anos a aposta tanto no incremento orzamentario como nos programas e actividades desta administración así o demostran, tamén a aprobación do plan de igualdade ou o regulamento de transversalidade de xénero.

Somos conscientes que só con políticas transversais, integrais e coordinadas poderemos construír esa sociedade en igualdade.

Por todo isto, a Deputación da Coruña comprométese a impulsar decididamente e de forma transversal políticas de igualdade entre mulleres e homes, algunhas delas xa recollidas no Plan de Igualdade da Deputación e que se poñerán en marcha nos vindeiros meses.

Seguiremos realizando programas que favorezan e melloren a integración das mulleres nas ocupacións STEM na liña do xa realizado hai meses no IES Rosalía Mera.

Realizaremos accións para protexer as persoas menores de idade nos contornos dixitais fronte á pornografía e as violencias sexuais.

Poñeremos en marcha neste ano o programa coeducativo da Deputación da Coruña para os vindeiros anos, incrementaremos os programas de educación afectivo-sexual, na liña do xa feito na campaña do 25N desde esta institución, baseados no respecto, na igualdade e na dignidade.

E, por último, comprometémonos co impulso das novas medidas recollidas na recente renovación do pacto de estado en materia de violencia de xénero.