

TEST TEMA 3

1. **¿Qué derechos de las personas, recoge la ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal?**
 - a) El derecho de acceso y rectificación
 - b) El derecho de cancelación
 - c) Todas son correctas
2. **La ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, no será aplicable a:**
 - a) Los tratamientos de datos referidos a personas jurídicas
 - b) Los tratamientos de datos referidos a personas físicas
 - c) Las respuestas a) y b) son correctas
3. **La ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, no será aplicable a los ficheros que:**
 - a) A los ficheros mantenidos por personas físicas en el ejercicio de actividades no exclusivamente personales o domésticas
 - b) A los ficheros sometidos a la normativa sobre protección de materias clasificadas
 - c) A los ficheros establecidos para la investigación del terrorismo y de formas leves de delincuencia organizada
4. **La ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, establece que en los ficheros establecidos para la investigación del terrorismo:**
 - a) El responsable del fichero certificará previamente la existencia del mismo, sus características generales y su finalidad a la Agencia Española de Protección de datos
 - b) El Responsable del fichero comunicará previamente la existencia del mismo, sus características generales y su finalidad a la Agencia Española de Protección de Datos
 - c) El responsable del fichero verificará previamente la existencia del mismo, sus características generales y su finalidad a la Agencia Española de Protección de Datos
5. **Indique cuál de los siguientes es un dato especialmente protegido:**
 - a) La religión
 - b) El nivel de estudios
 - c) Los ingresos económicos
6. **Según la ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, los datos de carácter personal sólo se podrán recoger para su tratamiento, así como someterlos a dicho tratamiento, cuando sean:**
 - a) Adecuados y pertinentes
 - b) No excesivos en relación con el ámbito y las finalidades determinadas, explícitas y legítimas para las que se han obtenido
 - c) Todas las anteriores son correctas

7. **Según la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal, ¿cuándo no será necesario el consentimiento del interesados para tatar sus datos de carácter personal?**
- a) Ejercicio de las funciones propias de las Administraciones públicas en el ámbito de sus competencias
 - b) Cuando se refieran a las partes de un contrato o precontrato de una relación negocial
 - c) Cuando se refieran a las partes de un contrato o precontrato de una relación laboral o administrativa
 - d) Todas las anteriores son correctas
8. **Según la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal, los interesados a los que se soliciten datos personales deberán ser previamente informados de modo expreso, preciso e inequívoco:**
- a) De la posibilidad de ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición
 - b) De la identidad y dirección del responsable del tratamiento o, en su caso, de su representante
 - c) Las respuestas a) y b) son correctas
9. **El responsable del tratamiento estará obligado a hacer efectiva la rectificación o cancelación del interesado:**
- a) En un plazo de 10 días
 - b) En el plazo de 1 mes
 - c) En el plazo de 15 días
10. **Según la normativa de protección de datos, será posible la cesión de los datos de carácter personal sin contar con el consentimiento del interesado cuando la comunicación se realice entre Administraciones Públicas cuando concurren los supuestos de:**
- a) Tengan por objeto el tratamiento de datos con fines históricos, estadísticos o científicos
 - b) Los datos hayan de ser recogidos o elaborados por una Administraciones Pública con destino a otra
 - c) La comunicación, se realice para el ejercicio de competencias idénticas o que versen sobre las mismas materias
11. **Cuando una persona sea, fuera o pudiera ser tratada de forma menos favorable que otra en situación análoga por razón de sexo estamos ante una situación de:**
- a) No paridad
 - b) Discriminación directa
 - c) Discriminación indirecta
12. **Cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutra pueda ocasionar una desventaja particular a una persona respecto de otras por razón de sexo, salvo que se puedan justificar objetivamente con una finalidad legítima y que los medios para la consecución de esta finalidad sean adecuados y legítimos, estamos ante:**
- a) Una disposición, criterio o práctica anulable de oficio por los Tribunales
 - b) Un supuesto de discriminación positiva
 - c) Un supuesto de discriminación indirecta

- 13. Las medidas especiales encaminadas a acelerar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, sin que, en ningún caso, estas medidas puedan suponer, como consecuencia práctica, el mantenimiento de regulaciones separadas:**
- a) Son flagrantemente discriminatorias
 - b) No se considerarán discriminatorias
 - c) Son ilegales, pero amparándose en el objetivo de la igualdad, no se consideran sancionables
- 14. La transversalidad se define como:**
- a) La incorporación de medidas positivas al ordenamiento jurídico
 - b) La integración de la dimensión de la igualdad de oportunidades en la elaboración, ejecución y seguimiento de todas las políticas y de todas las acciones desarrolladas en el ejercicio de competencias asumidas en el Estatuto de Autonomía de Galicia
 - c) La integración de la dimensión de la igualdad de oportunidades en la elaboración, ejecución y seguimiento de todas las políticas y de todas las acciones desarrolladas en el en el ejercicio de competencias asumidas en la Constitución
- 15. El informe sobre impacto de género que debe acompañar a los reglamentos con repercusión en cuestiones de género elaborados por la Xunta de Galicia:**
- a) No será vinculante
 - b) Será vinculante
 - c) Será facultativo
- 16. La composición de los tribunales de selección del personal de la Administración Pública gallega:**
- a) Será paritaria cuando así lo determine el Consello da Xunta
 - b) Será paritaria cuando así lo determine el Parlamento de Galicia
 - c) Será paritaria para el conjunto de la oferta pública de empleo, tanto si se trata de acceso al empleo como si se trata de promoción interna
- 17. Cuando en un determinado cuerpo, escala, grupo o categoría de la Administración pública gallega se verificara la infrarrepresentación del sexo femenino:**
- a) En la oferta de empleo público se establecerá que, de existir méritos iguales entre dos o más candidatos, serán admitidos los hombres
 - b) En la oferta de empleo público se establecerá que, de existir méritos iguales entre dos o más candidatos, serán admitidas las mujeres
 - c) Se intentará compensar con la siguiente o siguientes ofertas de empleo público
- 18. Se entiende que existe infrarrepresentación cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría existe una diferencia porcentual de:**
- a) Por lo menos, 20 puntos entre el número de mujeres y el número de hombres
 - b) Por lo menos, 25 puntos entre el número de mujeres y el número de hombres
 - c) Por lo menos, 50 puntos entre el número de mujeres y el número de hombres

19. Cuando las pruebas de promoción interna comprendan la valoración de méritos de los candidatos se establecerá una puntuación específica a favor de los mismos que estén utilizando una licencia de maternidad, paternidad, reducción de jornada o excedencia para cuidado de familiares:

- a) En el último año
- b) En los últimos 3 años
- c) En los últimos 5 años

20. La creación de un entorno laboral intimidatorio, hostil o humillante de contenido sexual se conoce como:

- a) Acoso ambiental
- b) Acoso sexual
- c) Chantaje sexual

SOLUCIONES TEST TEMA 3 “LODP - Igualdad”	
Pregunta	Respuesta
1	C
2	A – art. 2 LOPD
3	B – art. 2 b) LOPD
4	B – art. 2 c) LOPD
5	A – art. 7.1 LOPD
6	C – art. 4 LOPD
7	D – art. 6.2 LOPD
8	C – art. 5 LOPD
9	A – art. 16.1 LOPD
10	A – art. 11 LOPD
11	B – art. 2 DL 2/2015
12	C – art 2 DL 2/2015
13	B - art 4 DL 2/2015
14	B – art. 5 DL 2/2015
15	A – art. 8 DL 2/2015
16	C – art. 48 DL 2/2015
17	B – art. 49 DL 2/2015
18	A
19	C - art 51 DL 2/2015
20	A – art. 61.b) DL 2/2015